

中南信用金庫行動計画

1. 目的 職員の仕事と子育ての両立をサポートし、職員が働きやすい環境を作ることによって全ての職員がその能力を十分発揮できるよう、次のように行動計画を策定する。
2. 計画期間 平成 23 年 4 月 1 日 ~ 平成 28 年 3 月 31 日
3. 目標
 - (1) 女性職員の育児休業取得率 80% 以上を維持する。
対策 説明会、発信文書等により制度の周知を図る。
 - (2) 子どもが生まれる際の父親の配偶者分娩休暇(慶弔休暇)の取得を推進する。
対策 説明会、発信文書等により制度の周知を図る。
 - (3) 所定外労働削減に向けた措置を講じる。
対策 ノー残業デーを設定し、説明会、通知文書等により周知を図る。
管理職を対象とした会議や発信文書等により時間管理の徹底を図る。
 - (4) 子どもが保護者である職員とともに職場を見学する「子ども職場見学会」を実施する。
対策 「子ども職場見学会」を毎年一回実施する。

以上