

中南信用金庫行動計画

1. 目的 職員の仕事と子育ての両立をサポートし、職員が働きやすい環境を作る
ことによって全ての職員がその能力を十分発揮できるよう、次のよう
に行動計画を策定する。
2. 計画期間 令和2年4月1日～令和4年3月31日
3. 目標 (1) 女性職員の育児休業取得率80%以上を維持する
対策 説明会、発信文書等により制度の周知を図る

(2) 子どもが生まれる際の父親の配偶者分娩休暇（慶弔休暇）の取得を
継続推進する
対策 会議や発信文書等により制度の周知を図る

(3) 所定外労働削減に向けた措置を継続実施する
対策 ・ノー残業デーを継続実施する
・管理職を対象とした会議や発信文書等により時間管理の徹
底を図る

(4) 子どもが保護者である職員とともに職場を見学する「子ども職場見
学会」を実施する
対策 「子ども職場見学会」を上記計画期間内に実施する